

LICENCIADO/A EN TRABAJO SOCIAL

Propósito del Cargo:

Participar en los procesos terapéuticos de las personas que usan drogas, elaborando estrategias de intervención individualizadas, promoviendo la autonomía para la mejora de la calidad de vida y el fortalecimiento de la trama social y su integración social desde un enfoque de Derechos Humanos y Género.

Competencias Específicas:

C.1 Participar en la elaboración interdisciplinaria del diagnóstico integral de la persona con uso problemático de drogas (UPD) con especial énfasis en su diagnóstico social y de identificación de redes de contención.

C.2 Participar en la elaboración, ejecución y seguimiento social de los proyectos terapéuticos Individualizados (PTI) de la persona con uso problemático de drogas.

C.3 Trabajar en pro de la reconstrucción y fortalecimiento de la trama social de las personas con uso problemático de drogas y su inclusión social, según las estrategias de intervención tendientes a promover factores de protección y autonomía saludable y sostenible.

C.4 Difundir y asesorar a las instituciones públicas y privadas de los recursos de la Red Nacional de Drogas.

Tareas que realiza

C.1 T1. Contribuir en el diagnóstico inicial de la persona con uso problemático de drogas.

C.1 T2. Elaborar el diagnóstico social de la persona con uso problemático de drogas.

C.1 T3. Evaluar el diagnóstico social de la persona con uso problemático de drogas durante el proceso de tratamiento.



C.2 T1. Construir con cada persona el proyecto de integración social, promoviendo la participación activa del sujeto.

C.2 T2. Evaluar los Proyectos Terapéuticos Individualizados, así como las estrategias planificadas para cada caso, en articulación el equipo tratante desde la integralidad e interdisciplina.

C.2 T3. Sostener encuentros con cada persona y con los referentes socio-afectivos que corresponda, fomentando el alcance de los objetivos establecidos en el Proyecto Terapéutico Individualizado.

C.2 T4. Definir de manera interdisciplinaria e integral, las derivaciones o referencias oportunas durante el proceso de tratamiento o al egreso del mismo.

C.2 T5. Participar en reuniones de equipo aportando información clínica de los procesos de las personas para su discusión interdisciplinaria.

C.2 T6. Realizar seguimiento de las derivaciones y referencias al egreso de los/as personas.

C.3 T1. Acompañar, orientar y supervisar la tramitación de prestaciones sociales pertinentes que garanticen el pleno ejercicio de los derechos civiles de las personas con uso problemático de drogas.

C.3 T2. Informar y asesorar al usuario/a, sobre posibilidades de resolución de los problemas planteados de forma integral.

C.3 T3. Coordinar y articular con otras organizaciones e instituciones, públicas o privadas, para realizar derivaciones oportunas promoviendo la intersectorialidad dentro de la propuesta integral de abordaje.

C.3 T4. Registrar la información relevante de cada persona con uso problemático de drogas en el sistema de Tratamiento. Registra y en los sistemas de registros que corresponda.

C.3 T5. Realizar informes de situación, egreso, contrarreferencia, así como otros que se entiendan pertinentes y/o que sean requisito de la organización.

C.4 T1. Orientar e informar sobre los procedimientos y/o protocolos existentes en materia de drogas a las instituciones y la comunidad en su conjunto.

C.4 T2. Asesorar a instituciones, públicas y privadas, y a la comunidad en su conjunto sobre la temática de drogas.

Las tareas que se describen son indicativas, no limitativas para la descripción del cargo y pueden variar de acuerdo a las necesidades de la organización por lo que el ocupante del puesto podrá realizar otro tipo de actividades que, a criterio de la Coordinación del dispositivo, se consideren pertinentes.

Competencias transversales:

COMPETENCIA	DESCRIPCIÓN
TRABAJO EN EQUIPO	Participa en reuniones con proactividad, realiza aportes de valor y sabe apoyar ideas de otros. Está atento/a a las necesidades y ofrece ayuda en situaciones que lo requieren. Comparte información y ayuda a generar redes de comunicación con otras instituciones. Muestra compromiso, cumple sus tareas y asume como propios los resultados del equipo. Se relaciona con todos los miembros del equipo de manera constructiva y respetuosa, teniendo apertura a la diversidad y a las distintas propuestas planteadas. Se comunica de forma efectiva: expone de forma clara y concisa, asegurando la comprensión del otro. Escucha con atención y empatía, sin juzgar apresuradamente. Adapta su estilo de trabajo demostrando flexibilidad en la forma de relacionarse. Acepta sugerencias y críticas de sus compañeros.

ORIENTACIÓN A LA CIUDADANÍA/USUARIO INTERNO/USUARIO EXTERNO	<p>Asesora a usuarios/as con propiedad y conocimientos, comunica características de su servicio y explica las consecuencias de cada solución.</p> <p>Conoce la red de comunicaciones de la institución a la que pertenece y las formas de canalizar las distintas consultas que presenten los/as usuarios/as, utilizando herramientas creativas para la búsqueda de alternativas específicas en cada situación que se presente.</p>
ORIENTACIÓN A RESULTADOS	<p>Jerarquiza su trabajo y gestiona eficientemente sus tiempos para el logro de las metas acordadas.</p> <p>Se esfuerza para alcanzar y superar los estándares de desempeño y plazos fijados.</p> <p>Se desafía en cuanto a optimizar procesos para superar los estándares en cuanto a plazos y calidad, le pone pienso a lo que hace, aplicando su capacidad técnica.</p> <p>Realiza su trabajo para cumplir con las metas esperadas.</p> <p>Organiza su tiempo y rectifica o mejora los procedimientos para el logro de los resultados.</p>
ADAPTACIÓN AL CAMBIO	<p>Analiza y propone cambios o alternativas ante los planteos que se le realizan. Muestra flexibilidad para modificar la conducta propia y adaptarse a los nuevos requerimientos.</p>

HABILIDADES

- Capacidad de escucha clínica.
- Capacidad para establecer la alianza terapéutica con usuarios y referentes socio-afectivos.
- Habilidad analítica
- Capacidad operativa.

Relaciones funcionales: (Dependencia y supervisión)

Depende del coordinador/a del dispositivo

No aplica supervisión

**Uso de herramientas y equipos:**

Manejar eficiente y rigurosamente los recursos materiales.

Velar por mantenimiento de la infraestructura y las instalaciones, para el buen funcionamiento del lugar de trabajo.

FORMACIÓN

- Profesional universitario con Título de Licenciado/a en Trabajo Social o Asistente Social, habilitado por el MSP.
- Cursos o posgrados en tratamiento para uso de drogas.

EXPERIENCIA LABORAL

- Experiencia laboral individual y/ grupal con personas con uso problemático de drogas mayor a un año.

Se valorará:

- Formación en Género y Políticas Públicas en drogas.
- Formación y/o experiencia con población en situaciones de vulnerabilidad.
- Manejo teórico y práctico en modelos de tratamiento y conformación de redes.
- Conocimientos en informática a nivel usuario.
- Manejo teórico y práctico en modelos de tratamiento y conformación de redes.
- Formación y/o experiencia en gestión de proyectos socioeducativos.
- Experiencia en gestión de grupos terapéuticos.